

# 2019-2020 District Goals



**Piiri:** District 107 N  
**VAALIPIIRI:** Europe

## KLUBIVIRKAILIJOIDEN KOULUTUS

**Toimivuonna 2019-2020, 60% tulevista klubivirkailijoista suorittaa klubivirkailijoiden koulutuksen.**

### Tehtävät:

Varmistan, että piirin tiimin jäsenet ymmärtävät omat roolinsa klubivirkailijoiden koulutusprosessissa. Kannustan piirin GLT-koordinaattoria ottamaan klubivirkailijoiden koulutuksen mukaan GAT-kehityssuunnitelmaan ja raportoimaan kun koulutus on suoritettu. Tuen ja mainostan klubivirkailijoille tarkoitettuja koulutustilaisuuksia.

Muut toimet tämän tavoitteen saavuttamiseksi:  
Teen tiivistä yhteistyötä piirin koulutusjohtajan kanssa.

## ALUEEN JA LOHKON JOHTAJIEN KOULUTUS

**Toimivuonna 2019-2020, 80% tulevista alueen ja lohkon puheenjohtajista suorittaa alueen ja lohkon puheenjohtajien koulutuksen.**

### Tehtävät:

Varmistan, että piirin tiimin jäsenet ymmärtävät omat roolinsa alueen ja lohkon puheenjohtajien koulutusprosessissa. Kannustan piirin GLT-koordinaattoria ottamaan alueen ja lohkon puheenjohtajien koulutuksen mukaan GAT-kehityssuunnitelmaan ja raportoimaan kun koulutus on suoritettu. Tuen ja mainostan alueen/lohkon puheenjohtajien koulutustapahtumia. Kannustan piirien GLT-koordinaattoria hakemaan johtajakoulutuksen kehittämisapurahaa kattamaan osan kuluista lohkon puheenjohtajien koulutuksessa.

Muut toimet tämän tavoitteen saavuttamiseksi:  
Teemme koulutuksen jonka sisältö on merkityksellinen ja hoidamme mainonnan tehokkaasti.

## JOKAINEN LION PÄÄSEE OPPIMAAN UUTTA

### Lionien johtakoulutusinstituutit

**Toimivuonna 2019-2020, piiri tulee etsimään 80 kriteerit täyttävää ehdokasta hakemaan paikallisiin ja Lions Clubs Internationalin järjestämiin koulutustapahtumiin alueellamme.**

### Tehtävät:

Varmistan, että piirin tiimin jäsenet ymmärtävät omat roolinsa pätevien ehdokkaiden löytämiseksi instituutteihin.

### Oma tavoite ja tehtävät tavoitteen saavuttamiseksi

Pyrin innostamaan muita ja toimimaan omalla esimerkillä positiivisesti.

## UUDET JÄSENET VAIKUTUKSEN KASVATTAMISEKSI

	Toimivuoden tavoite (Uudet jäsenet vaikutuksen kasvattamiseksi)
1. neljännes	5
2. neljännes	10
3. neljännes	10
4. neljännes	5

**4. vuosineljänneksen loppuun mennessä piiriin on otettu 30 uutta jäsentä.**

### Tehtävät:

Piiriin perustetaan 1 liitännäisklubia.

Piirissä otetaan jäseniksi 5 uutta lionia, jotka ovat alle 40-vuotiaita.

Piirissä 2 leoa siirtyy lioneiksi.

Piirissä järjestetään vähintään 4 jäsenkasvuun liittyvää tapahtumaa.

Kaikki piirin klubit asettavat niiden omat jäsenyystavoitteet.

Piirini tulee käyttämään ja mainostamaan jäsenyyteen liittyviä resursseja tavoitteemme saavuttamiseksi (esimerkiksi Kysy Pois! -opas, Klubin jäsenjohtajan opas, Paikkakunnan tarpeiden arviointi, Jäsenkasvun kehittämisen apuraha).

## UUDEN KLUBIN KEHITTÄMINEN

	Uudet klubit	Perustajajäsenet
1. neljännes	0	0
2. neljännes	1	20
3. neljännes	0	0
4. neljännes	0	0

**4. vuosineljänneksen loppuun mennessä piiriin on perustettu 1 uutta klubia.**

**Joissa on vähintään 20 perustajajäsentä.**

### Tehtävät:

Piirini varmistaa, että kaikki opasionit on koulutettu ja he toimivat uusien klubien tukena.

Piirini järjestää Uusien klubien kehittämiskokouksen.

Piirissä perustetaan 0 leoklubia.

Piiriin perustetaan 1 teemaklubia.

Kulttuuri, urheilu, historia.

Piiriin perustetaan 0 kampusklubia 0 kouluun/yliopistoon.

Piirini tulee käyttämään ja mainostamaan jäsenyyteen liittyviä resursseja tavoitteemme saavuttamiseksi (esimerkiksi Jäsenkasvun kehittämisen apurahat, Uuden klubin kehittämisopas, Kysy Pois! opas).

## JÄSENTEN SÄILYTTÄMINEN

	Eronneiden jäsenten
1. neljännes	5
2. neljännes	5
3. neljännes	5
4. neljännes	5

4. neljänneksen loppuun mennessä piirissä eroavien jäsenten määrä ei ylitä 20 jäsentä.

### Tehtävät:

Piirin GAT-koordinaattorit mainostavat ”Klubin arvosanat” -kyselyä.

Piirini tulee käyttämään Klubin laatuoloitetta tukemaan jäsenten säilyttämistä.

Piirin GAT-koordinaattorit varmistavat, että kaikki klubit järjestävät tehokkaita uusien jäsenten opastuksia.

Piirini selvittää eronneilta jäseniltä miksi he erosivat klubista ja samalla arvioidaan miten parantaa jäsenten tyytyväisyyttä.

Muut toimet tämän tavoitteen saavuttamiseksi:

Pidetään klubikyselyitä ja keskitytään klubiviihtyvyyteen.

## NETTOKASVUN TAVOITE

30	+	20	-	20	=	30
Toimivuoden tavoite (Uudet jäsenet vaikutuksen kasvattamiseksi)	+	Toimivuoden perustajajäsenten tavoite	-	Toimivuoden jäsenten säilyttämistavoite	=	NETTOKASVUN TAVOITE

## IHMISTÄ PALVELTU

Toimivuonna 2019-2020, piirini tulee palvelemaan 1000 ihmistä.

### Tehtävät:

Piirissä palvelua saaneista 500 tulee olemaan nuoria (alle 18-vuotiaita).

Piirini tulee käyttämään palveluun liittyviä resursseja tavoitteen saavuttamiseksi (kuten Palveluprojektien suunnitteluoppaat, Klubin ja paikkakunnan tarpeiden arviointi, Paikallisten yhteistyösuhteiden kehittäminen, Varainkeruupas).

Kannustan piirini klubeja tekemään yhteistyötä palveluprojekteissa, jotta ne maksimoivat niiden vaikutuksen paikkakunnalla.

Muut toimet tämän tavoitteen saavuttamiseksi:

Klubeja kannustetaan palveluaktiiviteettien tekemiseen ja niiden raportointiin.

## PALVELUAKTIVITEETIT

Toimivuonna 2019-2020, piirini tulee toteuttamaan 150 palveluaktiiviteettia.

### Tehtävät:

Kerron piirin klubeille maailmanlaajuisista avustuskohteistamme.

## **PALVELUAKTIVITEETTIEN RAPORTOIMINEN**

**Toimivuonna 2019-2020, 100 % piirini klubeista raportoi palveluprojekteista MyLion Webin tai MyLCI:n kautta.**

### **Tehtävät:**

Piirin GAT-koordinaattorit järjestävät MyLion Webiin liittyvän koulutuksen ja antavat "Miksi on tärkeää raportoida palveluaktiviteeteista" -ohjeen kaikille osallistujille.

Kannustan kaikkia jäseniä (tai kaikkia klubipresidenttejä) piirissäni lataamaan MyLion-sovelluksen ja käyttämään sitä kaikissa palveluprojekteissa.

Varmistan, että Maailmanlaajuinen toimintaryhmä jatkaa klubien tukemista raportoinnin varmistamiseksi.

Korostan klubien palvelujohtajien vastuuta klubien palvelun raportoisessa.

Piirini tulee käyttämään ja mainostamaan palveluun liittyviä resursseja tavoitteen saavuttamiseksi (kuten Palveluaktiviteettien raportointi, Palveluraportointi, Miksi on tärkeää raportoida palveluaktiviteeteista).

Muut toimet tämän tavoitteen saavuttamiseksi:

### **Oma tavoite ja tehtävät tavoitteen saavuttamiseksi**

Tuen klubeja ja autan raportoinneissa palvelujohtajaa.

## **OSALLISTUMINEN**

**Toimivuoden 2019-2020 loppuun mennessä, 90 % lioneista piirissäni on ymmärtänyt säätiömme vaikutuksen ja he ovat ilmoittaneet tukevansa säätiötä tekemällä lahjoituksen.**

### **Tehtävät:**

Tuen piirin LCIF-koordinaattoria kun hän kertoo lioneille LCIF:stä ja maksimoimme lionien osallistumisen Kampanja 100: LCIF:n Palveluvoimaa -aloitteeseen.

Piirini tulee kannustamaan jäseniä lahjoittamaan \$2 joka viikko Kampanja 100: LCIF:n Palveluvoimaa -aloitteelle.

Johdan esimerkin kautta ja lahjoitan henkilökohtaisesti LCIF:lle vuosittain US\$50.00.

## **VARAINKERUU**

**Toimivuonna 2019-2020, teen yhteistyötä piirin LCIF-koordinaattorin kanssa ja tavoitteena on kerätä US\$10000.00 tukemaan Kampanja 100: LCIF:n Palveluvoimaa -aloitetta.**

### **Tehtävät:**

Piirini tulee keräämään US\$10000.00 tukemaan Kampanja 100: LCIF:n Palveluvoimaa -aloitetta.

Piirini tulee varmistamaan, että 3 malliclubia sitoutuu lahjoitusten tekemiseen Kampanja 100: LCIF:n Palveluvoimaa -aloitteessa.

Piirissä tulee olemaan 3 100/100 klubia tänä vuonna.

Muut toimet tämän tavoitteen saavuttamiseksi:

Tiedottamisen lisääminen ja koulutusten järjestäminen.

## **KERRO SÄÄTIÖSTÄ**

**Toimivuonna 2019-2020, 100% piirini klubeista raportoi palveluprojekteista MyLion Webin tai MyLCI:n kautta.**

### **Tehtävät:**

Piirini kertoo liioneille uusista maailmanlaajuisista avustuskohteistamme sekä apurahoista, joita voidaan hakea. Kerron LCIF:stä joka kerta kun vierailen klubeissa piirikuvnöörinä. KAIKISTA piiriini myönnettyistä apurahoista 100% projektiraporteista lähetetään ajoissa LCIF:ään, jotta pysymme hyvässä asemassa tulevia apurahoja varten.

Muut toimet tämän tavoitteen saavuttamiseksi:

Raportointia tullaan seuraamaan säännöllisesti ja MyLci koulutuksia järjestetään tarpeen mukaan.

### **Oma tavoite ja tehtävät tavoitteen saavuttamiseksi**

Klubeille tarkemmat tiedot keräyksestä ja palkitsemiskäytäntöjen selkeyttäminen.